

Executive MBA

Leadership RH, gouvernance sociale
et transformation des organisations



Executive MBA

Leadership RH, gouvernance sociale
et transformation des organisations



Programme destiné à des décideurs souhaitant dépasser la fonction RH opérationnelle.

Il s'agit de former des professionnels capables de piloter la transformation humaine, digitale et IA des organisations.

La fonction RH devient :

- Un levier stratégique
- Un outil de gouvernance
- Un facteur de risque social
- Un moteur de transformation





Executive MBA

Leadership RH, gouvernance sociale
et transformation des organisations

Public cible

- Directeurs des Ressources Humaines
- Responsables RH
- Dirigeants
- Consultants en organisation
- Managers en transformation

Prérequis

Les prérequis pour s'inscrire à ce programme dépendent de votre formation et de votre expérience professionnelle :

- Avoir un diplôme de niveau Bac+4 (ou un titre équivalent) + une expérience professionnelle d'au moins 2 à 3 ans.
- Avoir un diplôme de niveau Bac+3 (ou un titre équivalent) + une expérience professionnelle d'au moins 4 à 5 ans + entretien d'admission.

Certification délivrée

Executive MBA Leadership RH, gouvernance sociale et transformation des organisations (Formation certifiante de Niveau 7).

✓ Objectifs stratégiques

- Piloter une stratégie RH globale
- Gérer les crises sociales
- Accompagner les transformations
- Arbitrer les enjeux humains VS la performance
- Assumer la responsabilité sociale



✓ Compétences visées

- Elaborer et Conduire la stratégie RH.
- Elaborer et Superviser des dispositifs de développement RH
- Transformer l'organisation en lien avec l'IA et le digital
- Conduire le changement au sein de l'organisation
- Piloter la performance sociale en lien avec la réglementation nationale, européenne, internationale

Parcours de formation

Bloc 1 - Leadership et décision RH

- Posture du dirigeant
- Arbitrage social
- Responsabilité managériale

Bloc 2 - Gouvernance sociale

- Dialogue social stratégique
- Relations avec les partenaires sociaux
- Gestion des conflits

Bloc 3 - Transformation des organisations

- Conduite du changement
- Restructurations
- Plans sociaux

Bloc 4 - Risques sociaux et juridiques

- Contentieux prud'homal
- Responsabilité du dirigeant
- Risques psychosociaux

Bloc 5 - RH, Data et Digital

- HR analytics
- IA RH
- Transformation digitale et IA

Bloc 6 - Culture, marque employeur et influence

- Marque employeur
- Engagement
- Com. interne stratégique

Bloc 7 - Simulation de crise sociale

- Grève
- Bad buzz
- Restructuration

Bloc 8 - Accompagnement de projets

310 heures dont 30 heures d'accompagnement de projet.

Format

- 12 mois
- 60% Distanciel / 40% Présentiel

- 3 séminaires intensifs de 5 jours en présentiel

Modalités d'évaluation

- Etudes de cas de crise sociale
- Simulations COMEX
- Notes stratégiques pour COMEX
- Mémoire de projet d'évolution professionnelle
- Soutenance finale devant un jury

Débouchés

Dans tous les secteurs :

- Directeur RH
- Directeur du développement et de projets RH
- RH businesss partners
- Directeur de la transformation digitale et IA des organisations
- Talent partners



Tarif

La formation est proposée à **7 800 € HT**.

Pour obtenir plus de détails sur les financements et conditions de règlement, vous pouvez contacter notre service des Admissions.

Rentrée et lieux

Rentrée : Avril et Novembre

Lieux de formation : Campus ISD Paris 16ème Arr.



Contact

4 Rue Galilée, 75116 Paris
Téléphone : 01 40 70 46 15

www.isd-executive.com

@ISD-Executive

